

IPOTESI DI RINNOVO ECONOMICO DEL BIENNIO 2025-2026

In data odierna, 28 ottobre 2025, CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA, nella persona del Presidente pro-tempore Flavio Lorenzin e FIM-CISL, nella persona del Segretario Nazionale Massimiliano Nobis, hanno raggiunto la seguente intesa per adeguare le retribuzioni nel biennio 2025 e 2026, a tutela dei bisogni dei lavoratori delle PMI metalmeccaniche che applicano il CCNL 7 giugno 2021.

L'accordo economico prevede aumenti dei minimi tabellari applicabili alla generalità dei lavoratori, adeguamenti retributivi per il Contratto "Socrate" per l'occupazione, nonché, con decorrenza 1° giugno 2026, incrementi dei trattamenti economici per le trasferte e la reperibilità.

Per la generalità dei lavoratori, l'incremento retributivo concordato per il biennio 2025-2026, riferito alla categoria 5[^], è pari a 100 euro lordi, comprensivo degli scostamenti dovuti alla dinamica inflattiva Ipca Nei, così ripartito:

- 1) euro 27,97 con decorrenza 1° giugno 2025 (già corrisposti)
- 2) euro 22,03 con decorrenza 1° novembre 2025
- 3) euro 50,00 con decorrenza 1° giugno 2026.

Per i lavoratori assunti con il Contratto "Socrate" per l'occupazione, l'incremento retributivo concordato per il biennio 2025-2026, riferito alla categoria 5[^], è pari a 80 euro lordi, comprensivo degli scostamenti dovuti alla dinamica inflattiva Ipca Nei, così ripartito:

- 1) euro 24,13 con decorrenza 1° giugno 2025 (già corrisposti)
- 2) euro 15,87 con decorrenza 1° novembre 2025
- 3) euro 40,00 con decorrenza 1° giugno 2026.

Art. 36 - Minimi tabellari

[omissis]

Categorie	Minimo	Incremento	Minimo	Incremento	Minimo	Incremento	Minimo
	01/06/2024	01/06/2025	01/06/2025	01/11/2025	01/11/2025	01/06/2026	01/06/2026
9 [^]	2.994,08	38,92	3.033,00	30,66	3.063,66	69,59	3.133,25
8 [^]	2.693,12	35,01	2.728,13	27,58	2.755,71	62,59	2.818,30
7 [^]	2.476,07	32,19	2.508,26	25,36	2.533,62	57,55	2.591,17
6 [^]	2.307,43	30,00	2.337,43	23,63	2.361,06	53,63	2.414,69
5 [^]	2.151,35	27,97	2.179,32	22,03	2.201,35	50,00	2.251,35
4 [^]	2.008,57	26,11	2.034,68	20,57	2.055,25	46,68	2.101,93
3 [^]	1.924,52	25,02	1.949,54	19,71	1.969,25	44,73	2.013,98
2 [^]	1.735,47	22,56	1.758,03	17,77	1.775,80	40,33	1.816,13

Art. 4 - Tipologie contrattuali

[omissis]

A) Contratto "Socrate" per l'occupazione

Categorie	Minimo	Incremento	Minimo	Incremento	Minimo	Incremento	Minimo
	01/06/2024	01/06/2025	01/06/2025	01/11/2025	01/11/2025	01/06/2026	01/06/2026
9 [^]	2.582,23	33,57	2.615,80	22,08	2.637,88	55,64	2.693,52
8 [^]	2.323,55	30,21	2.353,76	19,86	2.373,62	50,07	2.423,69
7 [^]	2.135,52	27,76	2.163,28	18,26	2.181,54	46,02	2.227,56
6 [^]	1.990,80	25,88	2.016,68	17,02	2.033,70	42,90	2.076,60
5 [^]	1.856,33	24,13	1.880,46	15,87	1.896,33	40,00	1.936,33
4 [^]	1.732,12	22,52	1.754,64	14,81	1.769,45	37,32	1.806,77
3 [^]	1.660,33	21,58	1.681,91	14,19	1.696,10	35,78	1.731,88
2 [^]	1.585,12	20,61	1.605,73	13,55	1.619,28	34,16	1.653,44

Art. 7 - Trasferte

[omissis]

Misura dell'indennità in Euro	Dal 1° giugno 2026
Trasferta intera	52,00
Quota per il pasto meridiano o serale	13,89
Quota per il pernottamento	25,26

Art. 26 - Reperibilità

[omissis]

Dal 1° giugno 2026	b) Compenso giornaliero			c) Compenso settimanale		
	16 ore	24 ore	24 ore	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
Categorie	(giorno lavorato)	(giorno libero)	festive			
1 [^] - 2 [^] - 3 [^]	6,07	9,08	9,82	39,44	40,19	43,19
4 [^] - 5 [^]	7,19	11,32	12,11	47,28	48,08	52,20
Superiore alla 5 [^]	8,27	13,60	14,34	54,98	55,72	61,05

Benché il vigente CCNL Confini Industria Meccanica del 7 giugno 2021 non preveda automatismi, le parti firmatarie concordano, in via transitoria e per la durata del biennio 2025-2026, di garantire, qualora si verifichi uno scostamento inflattivo annuo Ipca Nei, consuntivato nel 2025, superiore all'importo dell'aumento retributivo stabilito con decorrenza 1° giugno 2026, un conguaglio economico di importo pari allo scostamento rilevato.

Le parti concordano di proseguire il confronto per il rinnovo di CCNL sia della parte economica che normativa con appositi incontri da calendarizzare già nelle prossime settimane al fine di dare piena tutela ai reciproci interessi e risposte adeguate alle richieste contenute nella Piattaforma rivendicativa sindacale.

I temi che sono stati oggetto di discussione fino ad ora non debbono costituire ostacoli ad una soluzione complessiva, ma rappresentare di volta in volta la piena soddisfazione delle esigenze delle parti: la riforma dell'inquadramento unico, le soluzioni per i contratti a termine e la

somministrazione, la contrattazione di secondo livello, la formazione, le tutele e le assistenze ai lavoratori, sono alcuni dei temi che saranno all'ordine del giorno dei prossimi incontri, con l'impegno reciproco di giungere ad un rinnovo complessivo del CCNL del 7 giugno 2021.

Dichiarazione di FIM-CISL

FIM-CISL rispetto all'ipotesi di cui al presente Accordo e al fine di dare piena efficacia ed esigibilità a tale intesa, procederà a realizzare una consultazione certificata delle lavoratrici e dei lavoratori interessati, attraverso assemblee a un voto segreto da realizzarsi entro il 20 novembre 2025.

L'intesa si intende validata se la maggioranza semplice delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti si esprimerà a favore.

ROMA, 28 ottobre 2025

CONFIMI INDUSTRIA MECCANICA

Flavio Loreni

FIM-CISL



QUOTA ASSOCIATIVA STRAORDINARIA

In occasione dell'accordo di rinnovo del 28 ottobre 2025, il sindacato Fim-Cisl stipulante il CCNL Confimi Industria Meccanica chiede ai lavoratori non iscritti al sindacato una quota associativa straordinaria di 50,00 (cento) Euro, da corrispondere in due rate annuali di 25,00 (venticinque) Euro, da trattenere sulla retribuzione afferente al mese di Febbraio 2026 e Febbraio 2027. Le aziende, insieme alla busta paga del mese di dicembre 2025, consegneranno ai lavoratori un apposito modulo, da riconsegnare all'azienda entro il 23 gennaio 2026, che consente di dichiarare l'accettazione o il rifiuto della richiesta del sindacato.

Si sollecitano i lavoratori ad esprimere la propria scelta mediante la riconsegna del modulo in quanto, in caso di mancata riconsegna, sarà effettuata la ritenuta secondo il principio del silenzio-assenso.

